

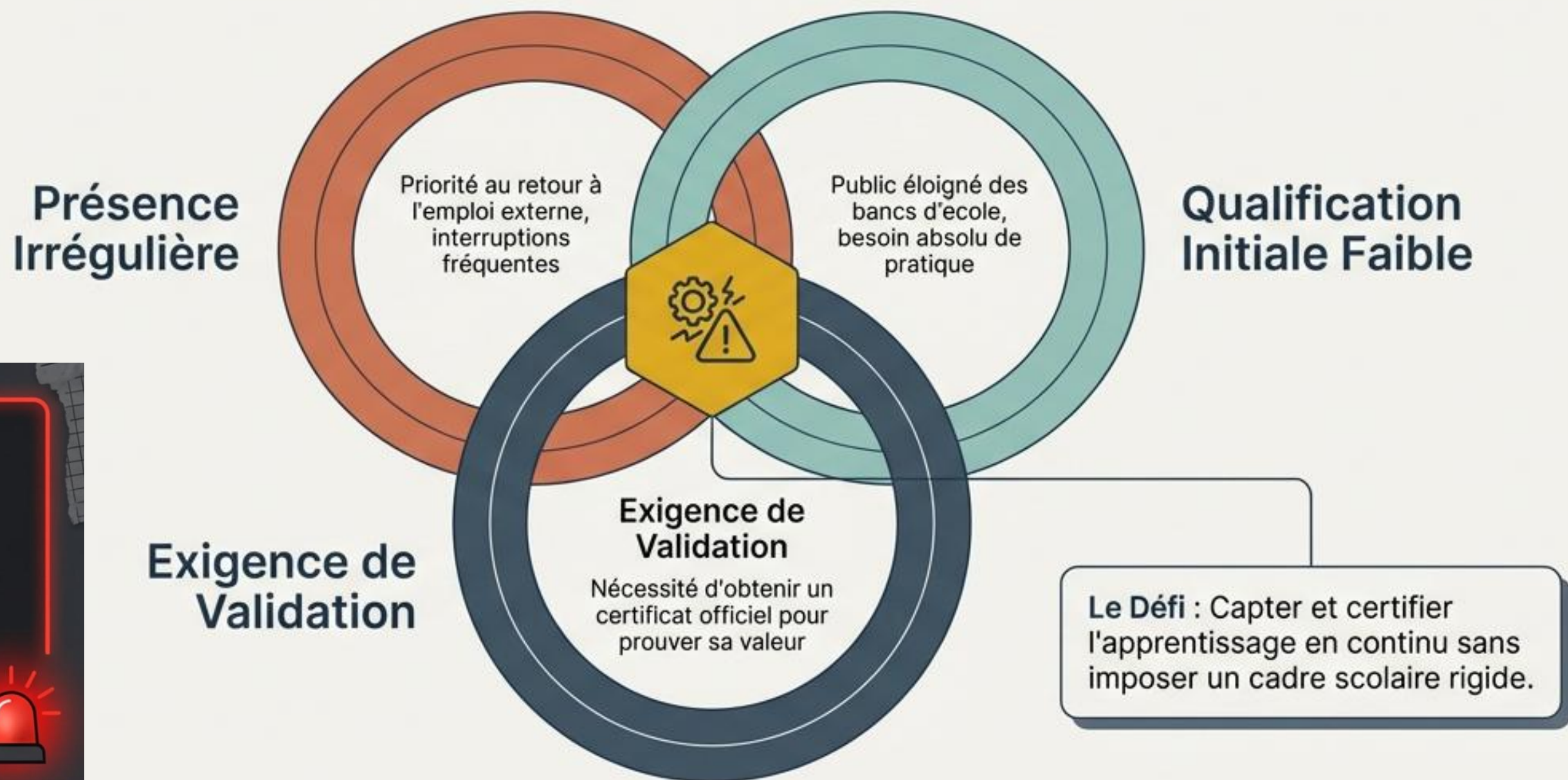
Solution IA pour la Micro-Certification

Valoriser les compétences et accélérer
la réinsertion professionnelle pour la
Fondation Emploi-Solidarité.



La friction au cœur de la réinsertion : le paradoxe du travailleur temporaire

Les employés des boutiques Coup d'Pouce font face à une réalité fragmentée. La reprise d'un emploi prime sur l'aboutissement d'une formation longue, rendant le suivi et la validation des compétences extrêmement complexes.



19 modules de formation.

0 outil numérique pour les valider.

Un problème réel.



Le Défi :

Un Système Manuel Fragile

Zéro suivi numérique

La validation sur papier entraîne une perte de données à chaque rotation de candidat.



19 modules impossibles à gérer



Budget d'investissement gelé



Seules les licences d'exploitation sont acceptées pour 2026, excluant tout achat coûteux.

Zoom sur l'évaluation : Saisir la performance sans friction

Fini les formulaires
papier perdus :
le formateur évalue
l'action en temps réel
avec des critères
standardisés.

Participant: Jeanne D. | Date: 12 Nov | Module: Gestion de caisse TC-POS

1. Encaissement (cash / carte / Twint) ★★★★★ 4.5/5
2. Utilisation de la caisse (TC-POS) 90%
3. Gestion des erreurs (remboursement) ★★★☆☆ 3.0/5
4. Clôture de caisse 100% - Terminé

Points forts >
Rapide, précis, courtois.

À améliorer >
Gestion du stress aux heures de pointe.

L'architecture de la solution : Un écosystème IA simple et scalable



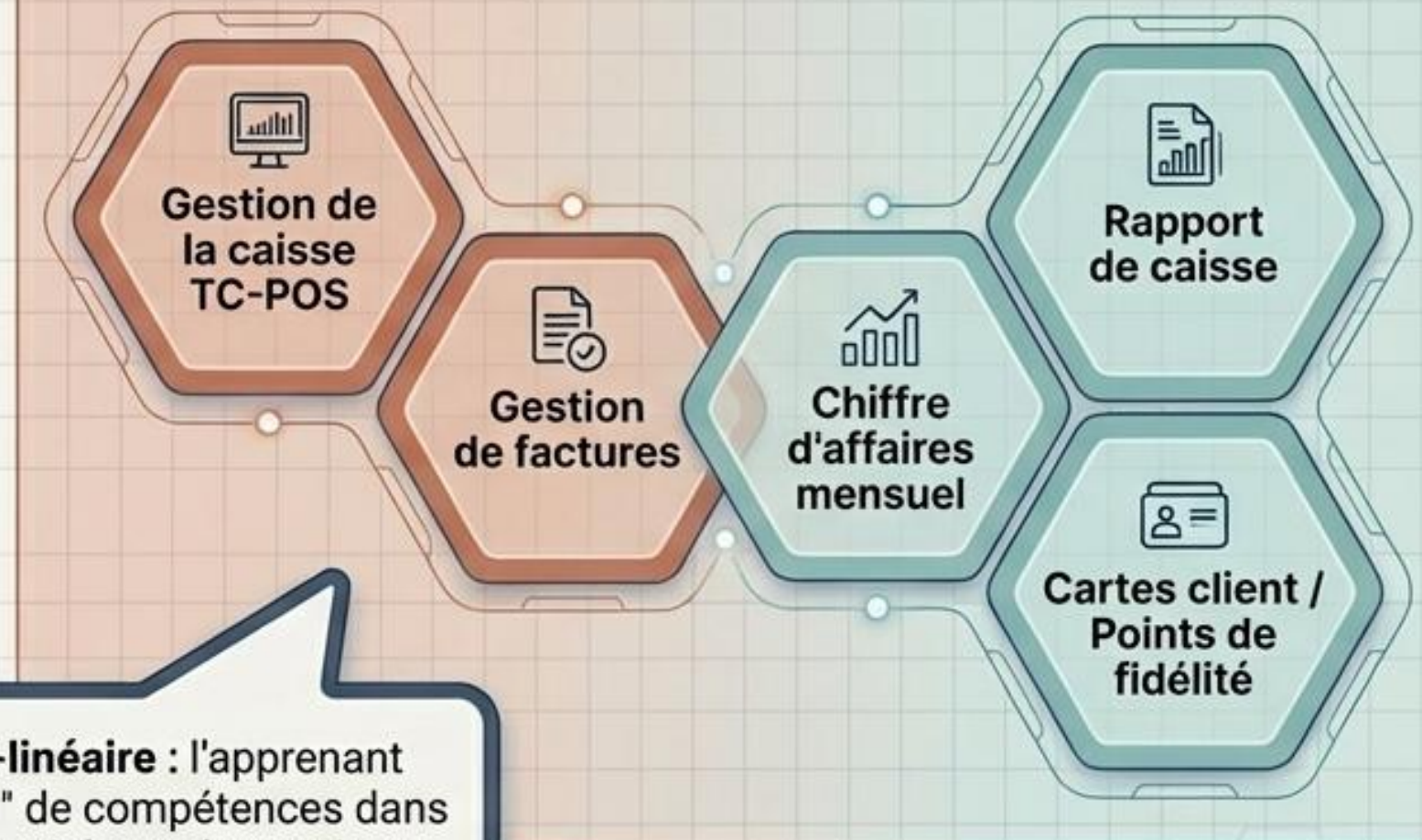
Conçu pour le terrain : Une interface sans friction nécessitant zéro formation technique pour les formateurs.

Axes 1 & 2 : Cartographie des compétences techniques et pratiques

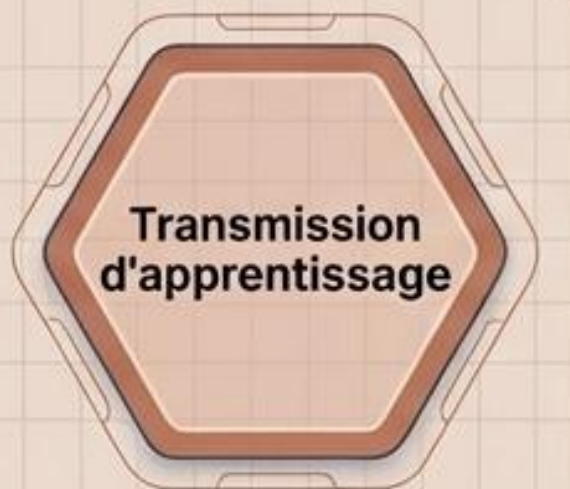
Opérations de Vente (Axe 1)



Gestion de Caisse & Back-Office (Axe 1 & 2)



Transmission (Axe 1)



Une structure non-linéaire : l'apprenant débloque ces "nœuds" de compétences dans l'ordre de ses opportunités sur le terrain, et non selon un calendrier imposé.

Le tableau de bord apprenant : Rendre la compétence visible

The Dashboard

Visualisation de la progression individuelle



The Outcome

De l'apprentissage à la reconnaissance



Validation par un organe externe (fédération, grande entreprise) pour une crédibilité maximale sur le marché du travail.

Certification de Vente : La Révolution Numérique pour EmSol

Le Défi :

Un Système Manuel Fragile

Zéro suivi numérique

La validation sur papier entraîne une perte de données à chaque rotation de candidat.



19 modules impossibles à gérer



Budget d'investissement gelé



Seules les licences d'exploitation sont acceptées pour 2026, excluant tout achat coûteux.

Gratuit • Sans installation • Fichier HTML unique

La Solution :

Un Outil Agile et Impactant



Scoring par module

Évaluation de 0 à 5 avec calcul automatique des moyennes et courbes d'apprentissage.

Certification automatique en un clic.

Génération immédiate de certificate PDF dès que le seuil de réussite est atteint.

Dashboard MSP

Comparaison multi-candidats et taux de réussite.



~18 500 CHF d'économie

Gain financier majeur comparé au recrutement d'un développeur externe pour ce projet.



Prochaines étapes (V2)

Progression vers : Base de données, IA multilingue

DÉMONSTRATION EN DIRECT

Démo live (3–4 min)

Ouvrez le navigateur →



1

Sélection

Choisir un candidat fictif.

Ex. Marie Dupont — Module 1
Caisse TC-POS

2

Évaluation

Saisir les scores de 0 à 5.

La moyenne se met à jour
en temps réel.

3

Génération

Créer le certificat.

Fichier PDF prêt à imprimer
en 1 seul clic.

4

Analyse

Ouvrir le dashboard MSP.

Visualisation du taux de
réussite et de la courbe
d'apprentissage.

Synthèse : La boucle de valeur de l'insertion professionnelle

