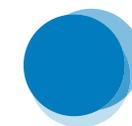




# Gesundheit im Alter

Wie organisieren wir die Pflege in Zukunft?



# Gesundheit im Alter

Um was geht's?

- Die demografische Entwicklung stellt uns vor Herausforderungen
- Die Bevölkerung wird immer älter
- Ziel der kantonalen Alterspolitik ist es, dass ältere Menschen ein angenehmes, selbstbestimmtes und eigenständiges Leben führen können
- Mit der Zunahme der älteren Bevölkerung steigt auch die Anzahl der Pflegebedürftigen
- Der Fachkräftemangel und die Finanzierung stellen zusätzliche Herausforderungen
- Welche Zukunftslösungen gibt es, um verschiedene Pflegestufen für alle Beteiligte bedarfsgerecht und zufriedenstellend abdecken zu können?



# Inhalt

- Aktuelle Situation (Kennzahlen, Screenshots)
- Zukunftsszenarien
- Fazit und weiteres Vorgehen



# Stationäre Bettenprognose Lenzburg 2022 - 2023

	2022	2025	2030	2035
<b>Einwohnende Lenzburg 80+</b>	<b>592</b>	<b>642</b>	<b>774</b>	<b>920</b>
Bettenzahl 2024: 141				
Prognose Pflegeheim-Nutzende: 17%	101	109	131	156
Prognose Pflegeheim-Nutzende: 18%	107	116	139	165
Prognose Pflegeheim-Nutzende: 19.7%	116	126	152	181

Lenzburg 2025: **2110** 65+

AZOM: 98 Plätze

Tertianum: 43 Plätze

Total: **141 Plätze**

Bettendichte **Lenzburg** 2023:

**6.6** Plätze pro 100 Einwohnende 65+

Bettendichte **Schweiz** 2023:

**5.6** Plätze pro 100 Einwohnende 65+

Bettendichte **Aargau** 2023:

**4.7** Plätze pro 100 Einwohnende 65+

# Kennzahl / Benchmark ambulante Quote (65+), 2023

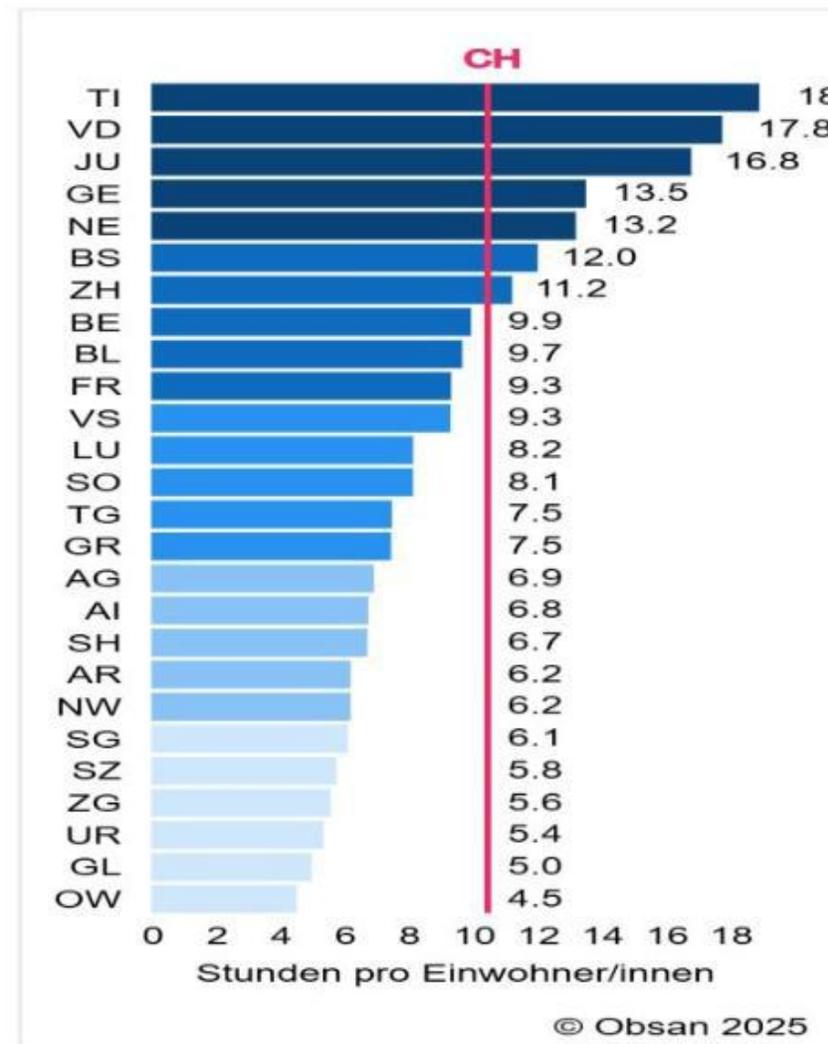
Spitex Region Lenzburg 2023: Personen 65+:  
6 526

Spitex Region Lenzburg: Leistungsstunden  
Spitex-Pflege 2023: 32 511 Stunden

Spitex-Pflege **Region Lenzburg** 2023:  
Anzahl Stunden pro Einw. 65+: **4.9 Stunden**  
(ohne Private)

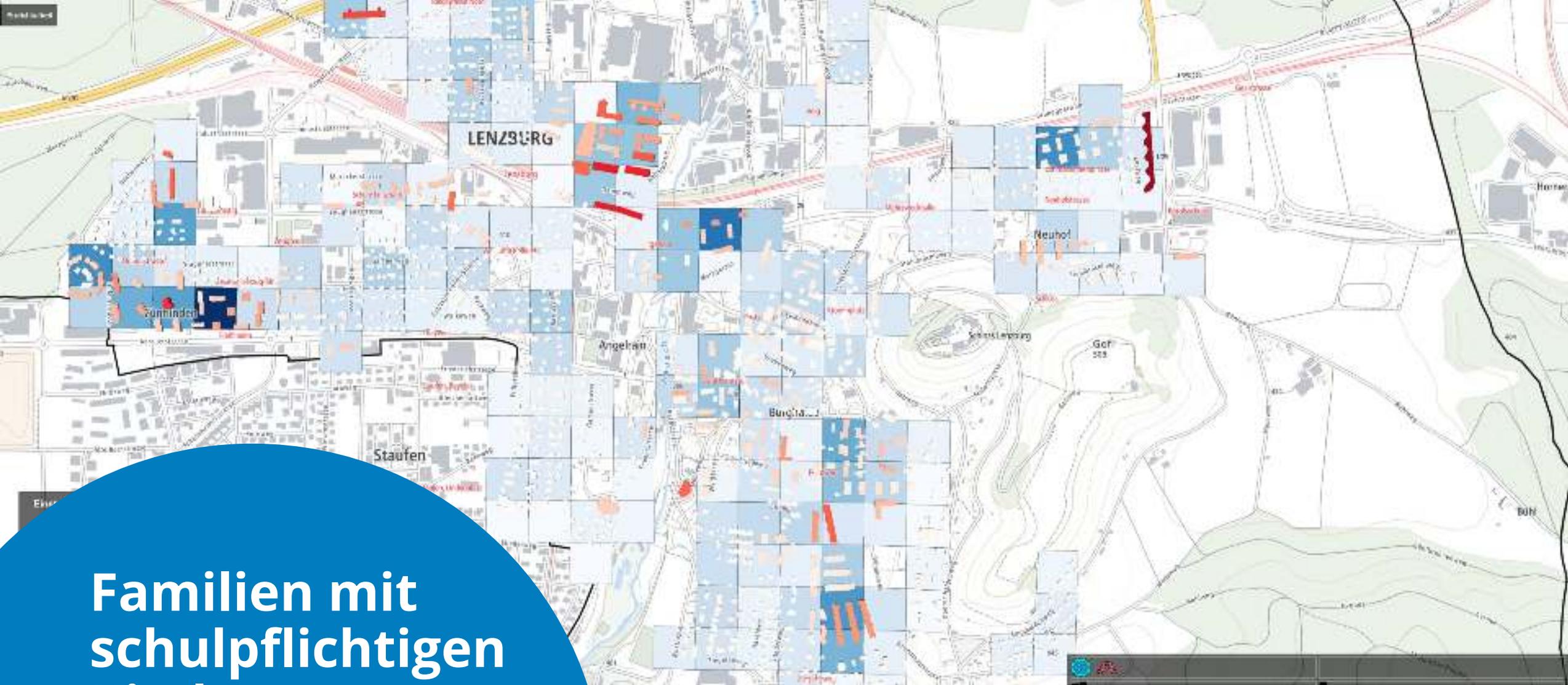
Spitex-Pflege **Aargau** 2023:  
Anzahl Stunden pro Einw. 65+: **6.9 Stunden**

Spitex-Pflege **Schweiz** 2023:  
Anzahl Stunden pro Einw. 65+: **10.5 Stunden**



# Prognose Spitex-Personalbedarf 2025 - 2035

Art	2025	2030	2035	2040	2045
100%-Stellen Spitex-Personal -> Szenario starke Steigerung	66.5	94.5	131	-	-
100%-Stellen Spitex-Personal -> Szenario lineare Steigerung	66.5	71.6	75.6	-	-



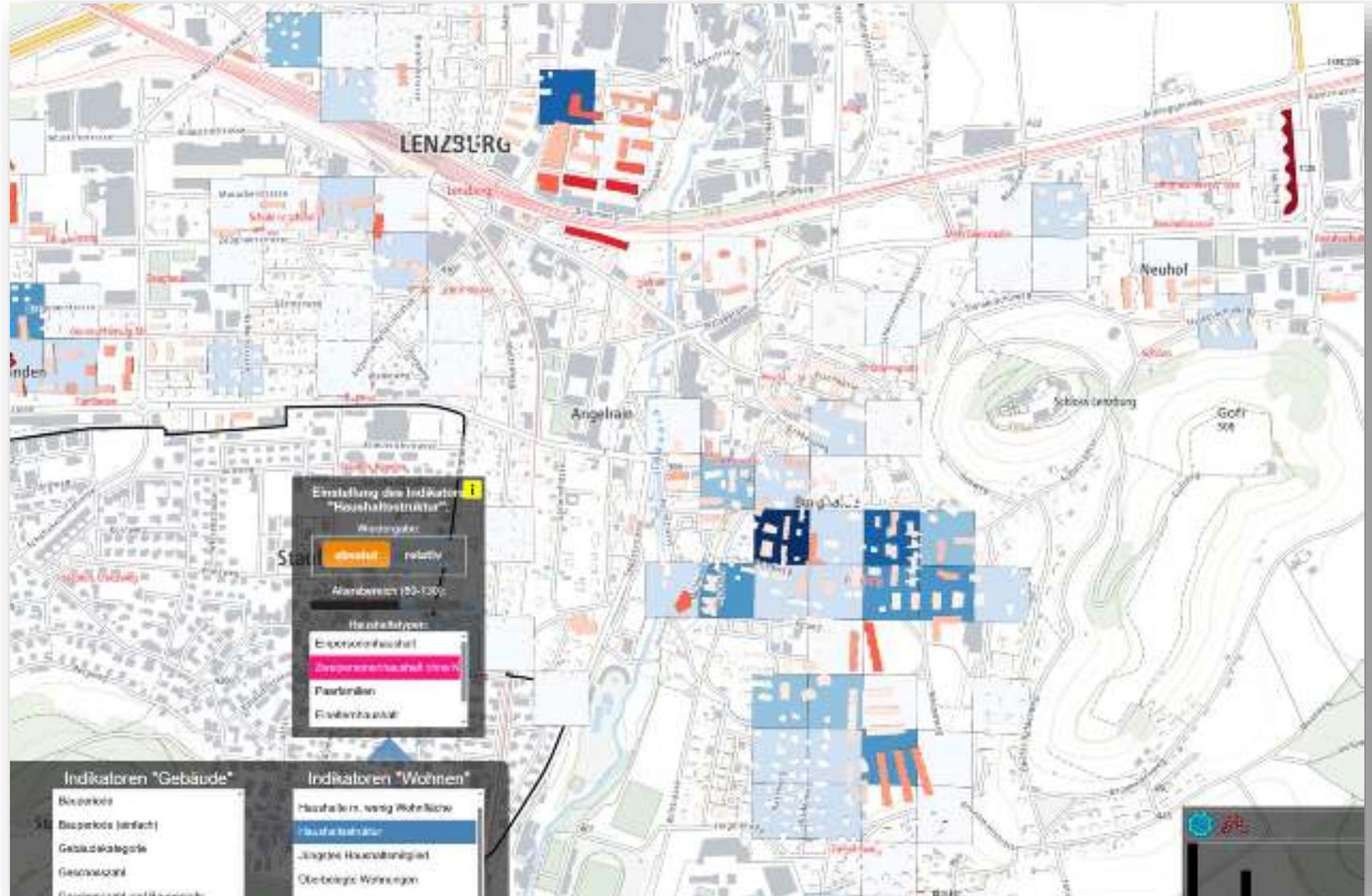
# Familien mit schulpflichtigen Kindern



# Fazit

## Erkenntnisse

- Gute Datengrundlagen sind wichtig
- Regelmässiges Monitoring erforderlich
- Unbeeinflussbare Einflussfaktoren kennen
- Beeinflussbare Faktoren steuern



## Fazit

### Strategie

- Strategie entwickeln um beeinflussbare Faktoren aktiv steuern zu können

## Aktuelle Herausforderungen

Demografische Alterung  
Fachkräftemangel  
Finanzierungsmodus  
gesellschaftlicher Wandel

## Steuerung der Alterspolitik

Altersstrategie der Gemeinde

## Angebot und Angebotsentwicklung

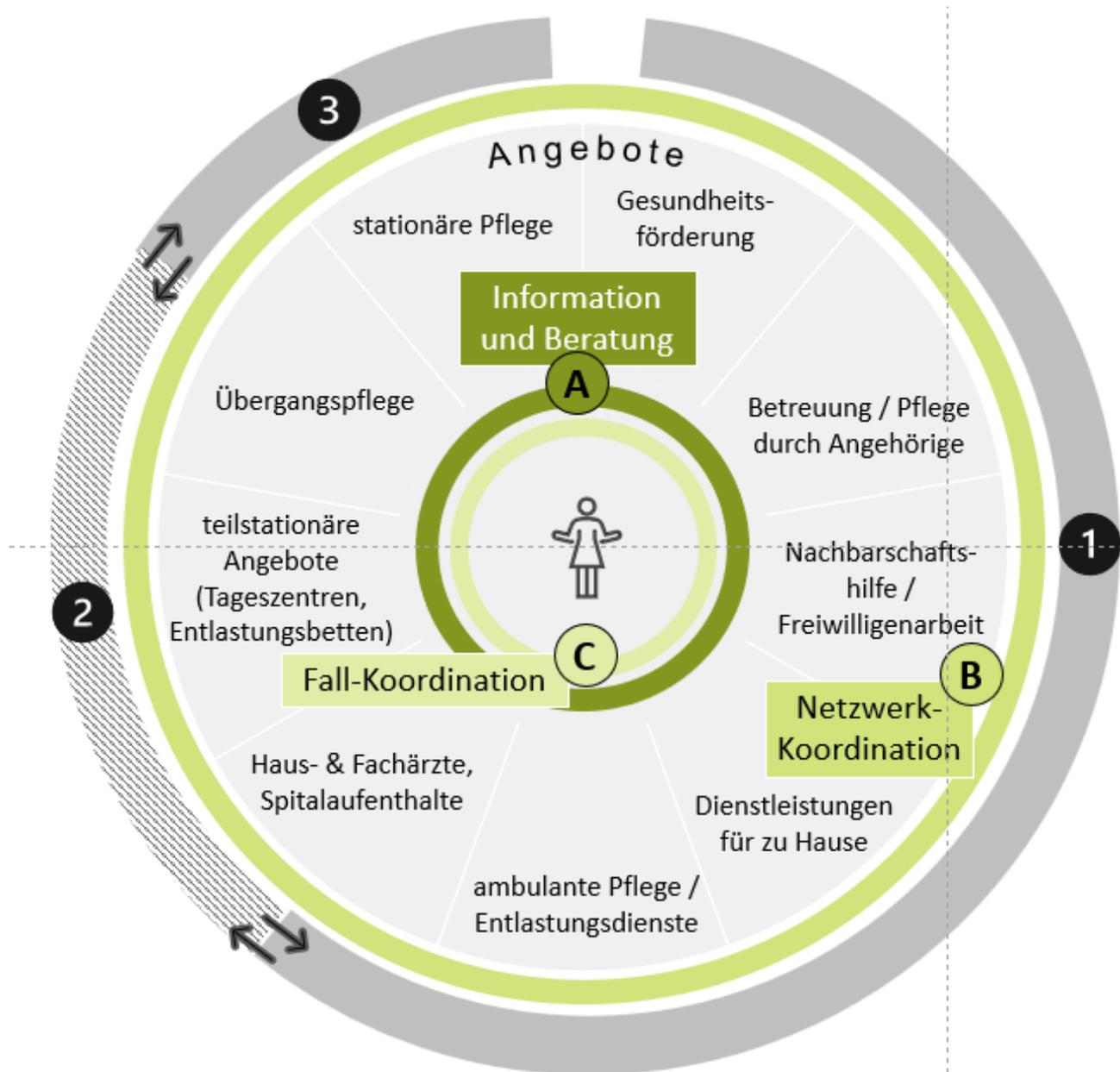
Verlagerung in den ambulanten und intermediären Bereich -> Angebotsdifferenzierung

## Koordination der Angebote

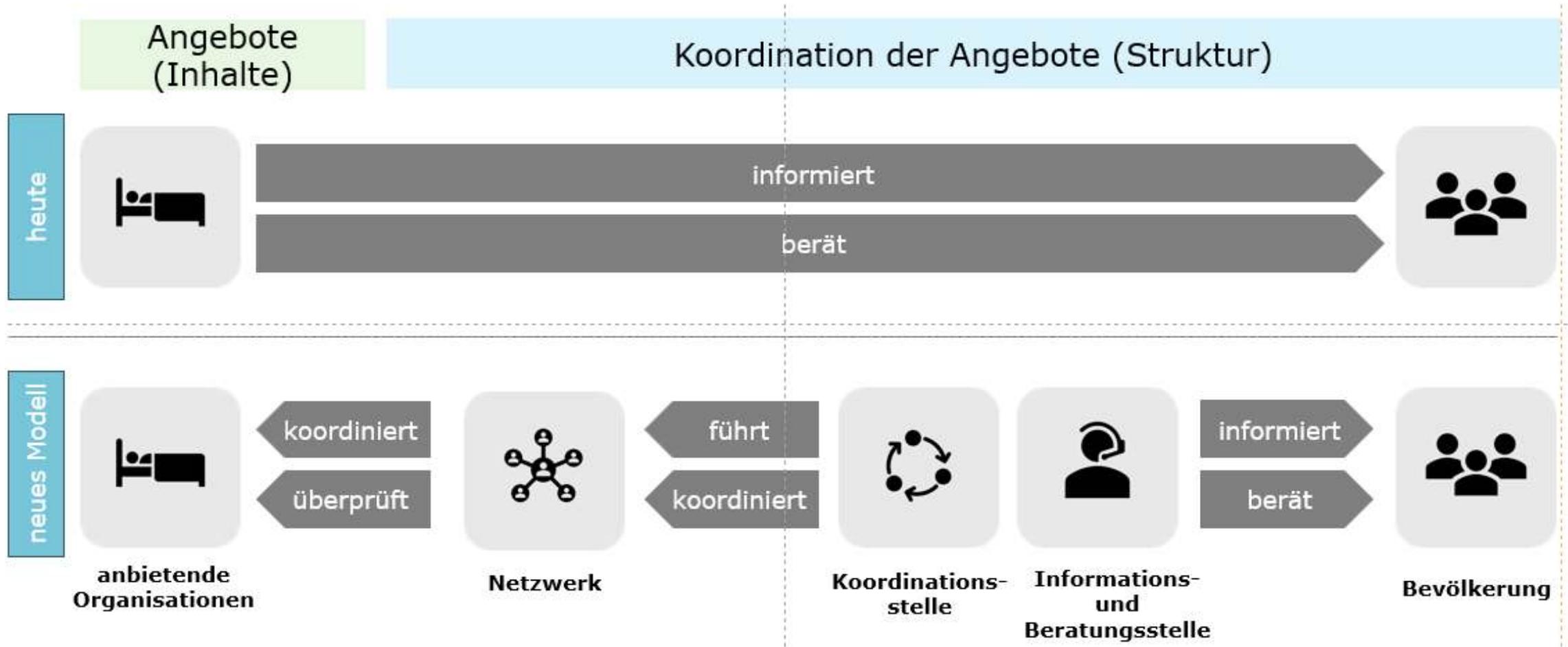
Koordinierte Angebotsgestaltung (Information, Beratung, Fallkoordination)

# Fazit

Koordination  
Information und Beratung



# Fazit



# Nutzenerwartung

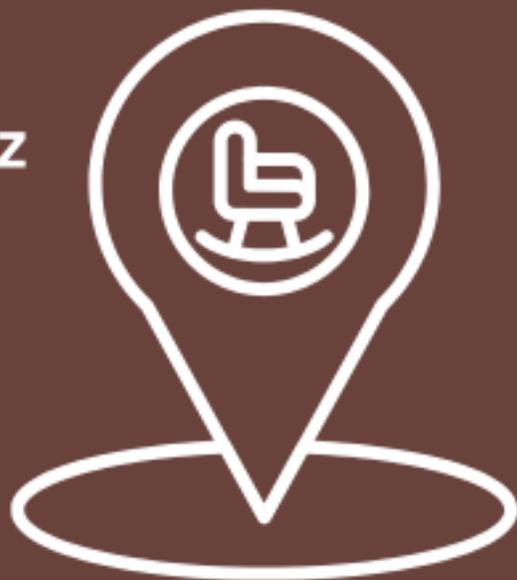
- ✓ Fit sein für die demografische Entwicklung
- ✓ Ältere Menschen führen ein angenehmes, selbstbestimmtes und eigenständiges Leben
- ✓ Vernetzung der Akteure im Bereich Alter und Gesundheit
- ✓ Bedarfsgerechte Angebote für Pflegebedürftigen
- ✓ Anlaufstelle für Betroffene, Angehörige und Organisationen
- ✓ Bremsen des Kostenwachstums

Bewegungs  
melder

65 +



Altersheimplatz  
bei gebrechen





Stadt Lenzburg

Challenge Owner

**Stadt Lenzburg**  
**Stadtrat**

**Beatrice Taubert**

Rathausgasse 16  
5600 Lenzburg

[beatrice.taubert@lenzburg.ch](mailto:beatrice.taubert@lenzburg.ch)  
077 407 92 85

lenzburg.ch

